

## ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF A SELECTION PROCEDURE FOR THE HIRING OF ONE (1) TECHNICAL ASSISTANT (1 vacancy)

**Reference:** 2024\_055\_TS\_GREASEDLIGHTNING

A competition is open for the attribution of Research Technician position in the framework of the project **ERC Consolidator grant GREASEDLIGHTNING - Grant agreement no: 101088806**, according to the following conditions:

1. **Scientific area:** Biological Sciences / Biochemistry
2. **Admission requirements:** The candidates are required to hold a BSc degree in a subject related to bioorganic chemistry, pharmaceutical sciences, biochemistry, biotechnology or microbiology. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions). Applicants should be proficient in English. No knowledge of Portuguese is required, but candidates should be able to communicate orally and in written form in English language. In addition, candidates should have excellent academic credentials, have willingness for team work and be highly motivated and committed to work with microbial natural products.

Due to the multidisciplinary character of this project, candidates should be willing and motivated to expand their expertise beyond their background discipline(s).

In addition, candidates should be motivated to enrol in PhD studies in 2025, within the research topics of the project.

*Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a degree in one of the aforementioned areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed is encouraged to apply to this position. In cases where the degree was awarded by a foreign higher education institution, the said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.*

3. **Work plan:** The ultimate goal of this project is to discover and characterize enzymatic transformations in cyanobacteria associated with natural products biosynthesis. The project integrates natural products chemistry, metabolomics, biosynthesis and enzymology. The selected candidate will be fully integrated in this ERC project and will develop multidisciplinary work related to the cloning, expression, purification and

characterization of cyanobacterial enzymes associated with natural products biosynthesis, their mutagenesis and analysis of their three-dimensional structures, as well as cyanobacterial microbiology.

4. **Legislation and official rules:** Article 140, number 2, line g) and article 148, number 4 of the Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, and updates.
5. **Work place:** Cyanobacterial Natural Products located at CIIMAR – Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, under the supervision of Pedro Leão. The candidate will work in a multidisciplinary environment strongly connected to the Sea and you will have access to state-of-the-art analytical instrumentation and modern laboratory facilities.
6. **Duration of the contract:** An uncertain term work contract will be signed, according to legal terms (articles 140o, number 2, line g; and article 148, number 4 - Labour Code). The position is anticipated to start in October 2024.
7. **Monthly maintenance stipend:** The gross monthly salary is 1 333,35€ according to the Single Remuneration Table, level 15; food, holidays and Christmas allowance apart.
8. **Selection methods:** The ranking of candidates will be performed by an initial evaluation based on a global appreciation of the candidates' merit and motivation (valued from 1 to 10) will be made on the basis of the evaluation of their scientific and curricular track-record, in accordance with the admission requirements, particularly the quality of their research outputs related to the subject area of the present call. This will result in a pre-selection of the three best-scoring candidates, scored higher than 7, which will be communicated to the candidates.

One or both of the referees indicated by each of the pre-selected candidates can be contacted at this stage to provide reference letters. An interview may also be carried out, in which case all of the pre-selected candidates will be summoned to the interview.

If an interview to the three pre-selected candidates takes place, its objective is solely to clarify issues related to their application, namely regarding their curricular and professional achievements. In this case, the interview will have a relative weight of 0.3 and the previously communicated score will have a relative weight of 0.7. **The position may not be awarded if the expected candidate quality is not met.**

## 9. Composition of the jury:

President of the jury: Pedro Leão, PhD

Vogal: Mariana Reis, PhD

Vogal: Joana Almeida, PhD

10. **Form of Advertising/notification of the results:** The final results of the first step of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. After the interviews, the final results of the shortlisted applicants will be published on the CIIMAR website and by e-mail. **The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.**

11. **Deadline for application and presentation of applications:** If you are interested in this position, you are encouraged to apply, from **9 until 20 September 2024**, by sending:

- i. **Detailed Curriculum Vitae in English** including the e-mail address and phone number of the candidate as well as two reference contacts (name, e-mail and current position);
- ii. **Academic transcripts;**
- iii. **A short (max two-page) description of your past achievements, research interests and motivation** to undertake this position.

The application documents and any specific informal inquiries (encouraged) should be addressed to Maria Lígia Sousa ([msousa@ciimar.up.pt](mailto:msousa@ciimar.up.pt)) and [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) with 2024\_055\_TS\_GREASEDLIGHTNING in the subject line.

*The whole application should be no bigger than 5 MB. Applications that do not include all the previously indicated elements will not be considered. All candidates who formalise their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.*

*False statements provided by the candidates shall be punished by law.*

*Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived*

*of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.*

*Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.*

## ANÚNCIO PARA A ABERTURA DE UM CONCURSO PARA A CONTRATAÇÃO DE UM (1) TÉCNICO DE INVESTIGAÇÃO

Referência: 2024\_055\_TS\_GREASEDLIGHTNING

Concurso para atribuição de um contrato de técnico de investigação no âmbito do projeto **ERC Consolidator grant GREASEDLIGHTNING - Acordo de Subvenção nº: 101088806**, nas seguintes condições:

- 1. Área Científica:** Ciências Biológicas / Bioquímica
- 2. Requisitos de Admissão:** Os candidatos devem possuir um grau de licenciado numa área relacionada com química bio-orgânica, ciências farmacêuticas, bioquímica, biotecnologia ou microbiologia. Todas as nacionalidades são bem-vindas a candidatar-se (sujeito a restrições de visto). Os candidatos devem ser proficientes em inglês. Não é necessário conhecimento de português, mas os candidatos devem ser capazes de se comunicar oralmente e por escrito em inglês. Além disso, os candidatos devem ter excelente mérito académico, disposição para trabalho em equipa e alta motivação e compromisso para trabalhar com produtos naturais microbianos. Devido ao carácter multidisciplinar deste projeto, os candidatos devem estar dispostos e motivados para expandir sua experiência além das suas disciplinas de formação. Os candidatos devem estar motivados para se inscreverem em estudos de doutoramento em 2025, dentro dos temas de investigação do projeto.

Qualquer candidato nacional, estrangeiro e apátrida que possua um grau numa das áreas mencionadas e um currículo científico e profissional cujo perfil seja adequado à atividade a ser executada é incentivado a candidatar-se a esta posição. Nos casos em que o grau foi atribuído por uma instituição de ensino superior estrangeira, o referido grau deve cumprir as disposições do Decreto-Lei nº 66/2018 de 16 de agosto até à assinatura do contrato.

- 3. Plano de Trabalhos:** O objetivo final deste projeto é descobrir e caracterizar transformações enzimáticas em cianobactérias associadas à biossíntese de produtos naturais. O projeto integra química de produtos naturais, metabolómica, biossíntese e enzimologia. O candidato selecionado será totalmente integrado neste projeto ERC e desenvolverá trabalho multidisciplinar relacionado com a clonagem, expressão, purificação e caracterização de enzimas de cianobactérias associadas à biossíntese de produtos naturais, suas mutagénese e análise das suas estruturas tridimensionais, bem como microbiologia de cianobactérias.

4. **Legislação e Regulamentação Aplicável:** Artigo 140º, nº 2, alínea g) e artigo 148º, nº 4 do Código do Trabalho aprovado pela Lei nº 7/2009 de 12 de fevereiro, e atualizações.
5. **Local de Trabalho:** CIIMAR - Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, sob a supervisão de Pedro Leão. O candidato trabalhará num ambiente multidisciplinar fortemente ligado ao mar e terá acesso a instrumentos analíticos de última geração e modernas instalações laboratoriais.
6. **Duração do Contrato:** Um contrato de trabalho a termo incerto será assinado, de acordo com os termos legais (artigos 140º, nº 2, alínea g; e artigo 148º, nº 4 - Código do Trabalho). A posição está prevista para iniciar em outubro de 2024.
7. **Subsídio Mensal de Manutenção:** O salário bruto mensal é de 1333,35€ (nível15), de acordo com a Tabela Única de Remuneração; subsídios de alimentação, férias e natal à parte.
8. **Métodos de Seleção:** A classificação dos candidatos será realizada por uma avaliação inicial baseada numa apreciação global do mérito e motivação dos candidatos (valorizada de 1 a 10) com base na avaliação do seu percurso científico e curricular, de acordo com os requisitos de admissão, particularmente a qualidade dos seus resultados de investigação relacionados com a área do presente concurso. Essa avaliação resultará numa pré-seleção dos três candidatos com a melhor pontuação, classificados com nota superior a 7, que será comunicada aos candidatos.

Uma ou ambas as referências indicadas por cada um dos candidatos pré-selecionados podem ser contactadas nesta fase para fornecer cartas de referência. Pode também ser realizada uma entrevista, caso em que todos os candidatos pré-selecionados serão convocados para a entrevista.

Se ocorrer uma entrevista com os três candidatos pré-selecionados, a entrevista terá um peso relativo de 0,3 e a pontuação comunicada anteriormente terá um peso relativo de 0,7. A posição pode não ser atribuída se a qualidade esperada dos candidatos não for atingida.

## 9. Composição do Júri:

Presidente do júri: Pedro Leão, PhD

Vogal: Mariana Reis, PhD

Vogal: Joana Almeida, PhD

- 10. Forma de Publicitação/Notificação dos Resultados:** Os resultados de todas as etapas de avaliação serão comunicados através de uma lista ordenada pela classificação atribuída por e-mail; em caso de discordância, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em sede de audiência prévia. Após as entrevistas, os resultados finais dos candidatos selecionados serão publicados no site do CIIMAR e por e-mail. O júri reserva-se o direito de não atribuir a bolsa dependendo da qualidade das candidaturas.
- 11. Prazo de Candidatura e Forma de Apresentação das Candidaturas:** Se estiver interessado nesta posição, é incentivado a candidatar-se, entre **9 e 20 de setembro de 2024**, enviando:
- Curriculum Vitae detalhado em inglês incluindo o endereço de e-mail e número de telefone do candidato, bem como dois contactos de referência (nome, e-mail e posição atual);
  - Transcrições académicas (certificados de habilitações);
  - Uma breve (máximo de duas páginas) descrição das suas realizações anteriores, interesses de pesquisa e motivação para assumir esta posição.

Os documentos de candidatura e quaisquer consultas informais específicas devem ser enviados a **Maria Lígia Sousa (msousa@ciimar.up.pt) e rh@ciimar.up.pt com 2024\_055\_TS\_GREASEDLIGHTNING** na linha de assunto.

Toda a candidatura não deve exceder 5 MB. Candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas. Todos os candidatos que formalizarem as suas candidaturas de forma inadequada ou não conseguirem provar os requisitos impostos por este concurso são excluídos da admissão. Em caso de dúvida, o júri tem o direito de solicitar a qualquer candidato a apresentação de documentação adicional para apoiar as suas declarações.

Declarações falsas prestadas pelos candidatos serão punidas por lei.

#### **Política de Não Discriminação e Igualdade de Acesso:**

*CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito, ou isento de qualquer dever, com base na sua ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, condição económica, nível de instrução, origem ou*

*condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou racial, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.*

*Nos termos do Decreto-Lei nº. 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar, no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, tipo de deficiência e meios de comunicação/expressão a utilizar durante o processo de seleção, nos termos do regulamento acima referido.*