

Announcement for the opening of a selection procedure for the hiring of one research technician (1 vacancy)

Reference: 2024_067_TS_TD

A competition is open for the attribution of Research Technician position, for the Deep-Sea Biodiversity and Conservation research team, at the Research Unit - Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, according to the following conditions:

1. Scientific area: Biological Sciences

2. Admission requirements:

i) hold a bachelor or integrated master degree in biology, ecology (or similar discipline) with a minimum grade of 14, and advanced competences in molecular ecology;

ii) have demonstrated experience in molecular protocols optimization, molecular genomics, namely in preparation of genomic/metagenomic libraries and sequencing with NGS platforms (e.g. Illumina, PacBio, Oxford Nanopore);

iii) skills in molecular data management;

iv) competence in lab management including health and safety procedures, and lab staff training;

v) the candidate should be highly motivated and committed to apply molecular ecology techniques for the study of natural species and habitats;

vi) have immediate availability (to be expressed in the motivation letter).

Conditions of preference:

Experience in participation in projects related to conservation genomics of native populations, and particularly of habitat-forming species (sponges/corals) is highly advantageous.

3. Workplan:

The candidate will be responsible for the daily management of the laboratory activities, including performing molecular assays such as PCR, DNA/RNA extraction, gel electrophoresis, and sequencing. They will also maintain laboratory equipment, manage inventory of reagents and consumables, ensure proper storage and labelling of samples, and adhere to safety and quality control protocols. Additional duties include preparing and updating standard operating procedures (SOPs), coordinating with research staff on project timelines,

managing data entry and analysis, and supporting the implementation of new techniques or methodologies. The candidate will play a key role in ensuring smooth lab operations and compliance with regulatory standards.

4. Legislation and official rules: Article 140, number 2, line g) and article 148, number 4 of the Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, and updates.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a degree in one of the aforementioned areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed is encouraged to apply to this position. In cases where the degree was awarded by a foreign higher education institution, the said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

5. Work place: The work will be carried out at the Deep-Sea Biodiversity and Conservation research team (lab 2.09) at CIIMAR headquarters located in Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, Matosinhos (Portugal), under the scientific supervision of Dr. Joana Xavier.

6. Duration of the contract: an uncertain term work contract will be signed, according to legal terms (articles 140o, number 2, line g; and article 148, number 4 - Labour Code). The position is anticipated to start in December 2024.

7. Monthly salary: the gross monthly salary is 1 543,88€ according to the Single Remuneration Table, level 19; food, holidays and Christmas allowance apart.

8. Selection methods:

A global assessment of the candidates will be carried out by evaluation of scientific and curricular achievements and supporting documents. The evaluation will take into account:

i) academic performance (global appreciation taking into account the University – level degrees, their appropriateness to the position as well as the performance of the candidate in each of such degrees), ranked from 0 to 10 with a relative weight of 20%;

ii) the experience in the field of study (publications, research activities in molecular ecology, lab experience in genomics/population genomics, bioinformatic skills, lab management skills), ranked from 0 to 10 and with a relative weight of 60%.

iii) a global appreciation of the motivation of the candidate and interest in the field of research, taking into account the motivation letter, and any other element in the CV or transcripts that can help in this regard, ranked from 0 to 10 and with a relative weight of 20%.

The candidate with the highest score will be offered the position, provided that such score is above seven (7) values. In the case of a tie between the scores of the top candidates, and provided that such scores are higher than 7 values, an interview will be performed to these

candidates to allow for the selection of a single candidate. The selection will be based on the vote of each member of the jury regarding the most adequate candidate for the position, and, in the case of a tie in the vote, the vote of the president of the jury will prevail.

9. Composition of the jury:

President of the jury: Dr. Joana R Xavier

Vogal: Dr. Catarina Magalhães

Vogal: Dr. Susana Moreira

10. Form of Advertising/notification of the results:

The final results of the first step of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. After the interviews, the final results of the shortlisted applicants will be published on the CIIMAR website and communicated by e-mail. The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications: If you are interested in this position, you are encouraged to apply, from **4 until 15 November 2024**, by sending:

- Detailed Curriculum Vitae in English including the e-mail address and phone number of the candidate as well as two reference contacts (name, e-mail and current position)
- Academic transcripts;
- A short (max two-page) description of your past achievements, research interests and motivation to undertake this position.

The application documents and any specific informal inquiries (encouraged) should be addressed to Joana Xavier (jxavier@ciimar.up.pt) and rh@ciimar.up.pt with **2024_067_TS_TD** in the subject line.

The whole application should be no bigger than 2 MB. Applications that do not include all the previously indicated elements will not be considered. All candidates who formalise their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.

False statements provided by the candidates shall be punished by law.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions,

genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Anúncio para a abertura de um concurso para a contratação de um técnico de investigação (1 vaga)

Referência: **2024_067_TS_TD**

Concurso para atribuição de um contrato de técnico de investigação para integrar a equipa de investigação em Biodiversidade e Conservação de Mar Profundo, na unidade de investigação Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, nas seguintes condições:

1. Área Científica: Ciências Biológicas

2. Requisitos de Admissão:

- i) possuir licenciatura ou mestrado integrado em biologia, ecologia (ou similar) com nota mínima de 14 valores e competências avançadas em ecologia molecular;
- ii) possuir experiência comprovada em optimização de protocolos moleculares, de genómica molecular, nomeadamente em preparação de bibliotecas genómicas e metagenómicas e de sequenciação em plataformas de NGS (e.g. Illumina, PacBio, Oxford Nanopore);
- iii) competências em gestão de dados moleculares;
- iv) competência em gestão laboratorial incluindo procedimentos de saúde e segurança;
- v) o candidato deve estar altamente motivado e comprometido com a aplicação de técnicas de ecologia molecular para o estudo de espécies e habitats naturais;
- vi) ter disponibilidade imediata (que deverá ser expressa na carta de motivação).

Condições de preferência: experiência na participação em projetos relacionados com genómica de conservação de populações nativas, e particularmente de espécies formadoras de habitat (esponjas/corais) é altamente vantajosa.

3. Plano de trabalho:

O/A candidato/a será responsável pela gestão diária das atividades laboratoriais, incluindo a realização de ensaios moleculares como PCR, extração de DNA/RNA, eletroforese em gel e sequenciação. Ele/a também fará a manutenção do equipamento de laboratório, gerirá o stock de reagentes e consumíveis, garantirá o armazenamento e etiquetagem adequada das amostras e aderirá aos protocolos de segurança e controle de qualidade. Funções adicionais incluem preparar e atualizar procedimentos operacionais padrão (SOPs), coordenar com a equipa de investigação os cronogramas dos projetos, gerir a entrada e análise de dados e apoiar a implementação de novas técnicas ou metodologias. O/A candidato/a desempenhará um papel fundamental para garantir o bom funcionamento do laboratório e a conformidade com os padrões regulatórios.

4. Legislação e Regulamentação Aplicável: Artigo 140º, nº 2, alínea g) e artigo 148º, nº 4 do Código do Trabalho aprovado pela Lei nº 7/2009 de 12 de fevereiro, e atualizações.

5. Local de Trabalho: CIIMAR - Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, sob a supervisão da Doutora Joana Xavier.

6. Duração do Contrato: um contrato de trabalho a termo incerto será assinado, de acordo com os termos legais (artigos 140º, nº 2, alínea g; e artigo 148º, nº 4 - Código do Trabalho). A posição está prevista para iniciar em Dezembro de 2024.

7. Remuneração: o salário bruto mensal é de 1543,88€ (nível 19), de acordo com a Tabela Única de Remuneração; subsídios de alimentação, férias e natal à parte.

8. Métodos de Seleção:

A classificação dos candidatos será realizada por uma avaliação global, baseada na avaliação do Curriculum Vitae e documentos comprovativos. Esta avaliação terá em conta:

- i) Desempenho académico (valorização global levando em consideração o grau de nível universitário, sua adequação à posição e desempenho do candidato), classificado de 0 a 10, e com peso relativo de 20%;
- ii) Experiência no campo de estudo (publicações, desenvolvimento de atividades de investigação em ecologia molecular, competência laboratorial em genómica e/ou genómica populacional, competências bioinformáticas, gestão laboratorial), classificada de 0 a 10, e com um peso relativo de 60%.
- iii) Valorização global da motivação do candidato e interesse no campo de pesquisa, levando em consideração a carta de motivação, e qualquer outro elemento do currículo ou transcrições que possam ajudar nesse sentido, classificada de 0 a 10, e com um peso relativo de 20%.

Ao candidato com a pontuação mais alta será oferecida a posição, desde que tal pontuação seja superior a sete (7) valores. No caso de empate entre as pontuações dos principais candidatos, e desde que tais pontuações sejam superiores a 7 valores, será realizada uma entrevista a esses candidatos para permitir a seleção de um único candidato. A seleção será baseada no voto de cada membro do júri em relação ao candidato mais adequado para o cargo e, no caso de empate na votação, o voto do presidente do júri prevalecerá.

9. Composição do Júri:

Presidente do júri: Joana Xavier, PhD

Vogal: Catarina Magalhães, PhD

Vogal: Susana Moreira, PhD

10. Forma de Publicitação/Notificação dos Resultados:

Os resultados de todas as etapas de avaliação serão comunicados através de uma lista ordenada pela classificação atribuída por e-mail; em caso de discordância, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em sede de audiência prévia. Após as entrevistas, os resultados finais dos candidatos selecionados serão publicados no site do CIIMAR e comunicados por e-mail. O júri reserva-se o direito de não atribuir a bolsa dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo de Candidatura e Forma de Apresentação das Candidaturas: Se estiver interessado nesta posição, é incentivado a candidatar-se, entre 4 e 15 de Novembro de 2024, enviando:

- Curriculum Vitae detalhado em inglês incluindo o endereço de e-mail e número de telefone do candidato, bem como dois contactos de referência (nome, e-mail e posição atual);
- Transcrições académicas (certificados de habilitações);
- Uma breve (máximo de duas páginas) descrição das suas realizações anteriores, interesses de pesquisa e motivação para assumir esta posição.

Os documentos de candidatura e quaisquer consultas informais específicas devem ser enviados a Joana Xavier (jxavier@ciimar.up.pt) e rh@ciimar.up.pt com **2024_067_TS_TD** na linha de assunto.

Toda a candidatura não deve exceder 2 MB. Candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas. Todos os candidatos que formalizarem as suas candidaturas de forma inadequada ou não conseguirem provar os requisitos impostos por este concurso são excluídos da admissão. Em caso de dúvida, o júri tem o direito de solicitar a qualquer candidato a apresentação de documentação adicional para apoiar as suas declarações.

Declarações falsas prestadas pelos candidatos serão punidas por lei.

Política de Não Discriminação e Igualdade de Acesso:

CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito, ou isento de qualquer dever, com base na sua ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, condição económica, nível de instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou racial, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência



Terminal de Cruzeiros do Porto
de Leixões
Avenida General Norton de
Matos, S/N
4450-208 Matosinhos |
Portugal

rh@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

legal. Os candidatos devem declarar, no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, tipo de deficiência e meios de comunicação/expressão a utilizar durante o processo de seleção, nos termos do regulamento acima referido.