

## SELECTION PROCEDURE FOR CONTRACTING A TECHNICIAN (1 vacancy)

**Reference: 2024\_078\_TS\_BioeconomiaAzul**

A competition is open for the attribution of one work contract for technician (level 19) within the scope of the Innovation Pact, Project No. C644915664-00000026, known as the “Blue Bioeconomy Pact”, resulting from the submission of the application to Notice No. 02/C05-i01/2022, under the scope of the Recovery and Resilience Plan (PRR), at the Research Unit - Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, for the exercise of activities in the WP7-FISH, according to the following conditions:

1. **Scientific area:** Food and technology sciences and biological sciences

2. **Admission requirements:** The candidates must

- (i) hold a BSc or integrated master in the field of food sciences, pharmaceutical sciences - bromatology, agroindustry technology or biological sciences related with food quality and safety as well as food processing and preservation; candidates with experience in working with seafood products will be highly valorised;
- (ii) be proficient in Portuguese and English languages;
- (iii) be able to write technical articles and reports;
- (iv) have immediate availability (to be clearly mentioned in the motivation letter);
- (v) be committed to work in a team and be highly motivated and oriented towards a technician role.

In the event the degree was awarded by a foreign higher education institution, it must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16<sup>th</sup> August until the signature of the contract.

3. **Working plan:** The position will involve joining the research team of the WP7-FISH project, for which the candidate is expected to bring experience in analytical/laboratorial work on seafood quality, safety and processing, namely by assisting researchers. The

technician will also be responsible for maintaining laboratory infrastructures (namely chemical, physical and sensory).

**4. Work place:** The work will be mainly carried out at the Division of Aquaculture, Valorisation and Bioprospecting of the Portuguese Institute for the Sea and Atmosphere (IPMA I.P.) at Lisbon, Portugal, under the supervision of the Researcher Amparo Gonçalves and is part of the activities of CIIMAR's Fish Safety and Processing group under the supervision of Principal Researcher Maria Leonor Nunes.

**5. Legislation and official rules:** Art. 140, n. 2, g) and 148 the Labor Code (Law 7/2009, of 12 February and respective updates).

**6. Duration of the contract:** An uncertain term work contract will be signed starting Janeiro/ fevereiro 2025, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles nº 140, no 1 and nº 2; and article nº 148, – Labour Code and article 6, no 1 b) and nº 3 from Decree-Law n. 57/2016, de 29 -08, in the current wording.

**7. Monthly salary:** Equivalent to senior technician, level 19: gross monthly salary of 1,543.88 euros (one thousand, forty-three euros and eighty-eight cents); food, holiday and Christmas allowances paid separately.

**8. Selection methods:** The classification of candidates (CF) will be made using the following expression ( $CF = A*40\% + B*60\%$ ) based on an assessment of:

1. Merit of the academic curriculum in the scientific area and relevance to the project work plan based on the records/information provided by the candidate (A) - Weighting: 40%.

2. Experience relevant to the scientific area and the project's work plan (B) - Weighting: 60%.  $B = B1*30\% + B2*30\% + B3*20\% + B4*20\%$ . a) Experience in scientific working with seafood products (B1) - 30%, b) Experience in analytical activities on seafood products

(sensory, physical-chemical/instrumental and microbiological (B2) - 30%, c) Experience on seafood processing, quality and safety (B3) - 20% and d) Motivation letter and additional information (B4) - 20%.

The assessment process may include an interview by videoconference with the top two candidates, with the sole aim of clarifying aspects related to experience and motivation for the project, if the CV information is insufficient for a decision to be made. In this case, the interview will have a weight of 10 per cent and the previous assessment a weight of 90 per cent.

**9. Composition of the jury selection:** President of the jury: Maria Leonor Nunes, Vogal: Amparo Gonçalves and Helena Oliveira.

**10. Form of Advertising/notification of results:** The final results of the evaluation will be published through a sorting list of candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail. After the announcement of the results, candidates are considered automatically notified to, if they wish to do so, comment on the results on a preliminary hearing period within 10 working days after that date, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo. The jury reserves the right to not assign the vacancy depending on the quality of the applications. In case of resignation or withdrawal of the selected candidate, the next candidate with the highest evaluation score will be notified immediately. Based on the final sorted list of the candidates it will be made a reserve list that will be used for the future recruitment of technicians for this project.

**11. Deadline for application and presentation of applications:** The competition is open from **15/11/2024** until **28/11/2024**. The applications cannot exceed 20 MB and must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae;
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter;

- contact e-mail address and phone number;
- indication of the reference of the competition (as indicated in this announcement);
- any other documents that the candidates may recognize as relevant to demonstrate the adequacy to the function.

The applications should be sent by e-mail to: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt), with the offer reference 2024\_078\_TS\_BioeconomiaAzul.

The applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

**12. Non-discrimination and equal access policy:** CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3<sup>rd</sup> February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

## **AVISO DE ABERTURA PARA A CONTRATA O DE UM TÉCNICO SUPERIOR (NÍVEL 19) (1 vaga)**

**Referência: 2024\_078\_TS\_BioeconomiaAzul**

Encontra-se aberto um concurso para a contrata o de um Técnico(a) superior nível 19 no âmbito do Pacto de Inova o, Projeto N . C644915664-00000026, designado por "Pacto da Bioeconomia Azul", decorrente da apresenta o da candidatura ao Aviso N  02/C05-i01/2022, no âmbito da Plano de Recupera o e Resiliência (PRR), na Unidade de Investiga o - Centro Interdisciplinar de Investiga o Marinha e Ambiental, para o exercício de atividades no WP7-FISH, de acordo com as seguintes condi es:

**1.  rea científica:** Ciência e tecnologia dos alimentos ciências Biológicas

**2. Requisitos gerais de admissão:** Os (as) candidatos (as) devem:

- (i) possuir licenciatura ou mestrado integrado na área das ciências dos alimentos, ciências farmacêuticas-bromatologia, tecnologias agroindustriais ou ciências biológicas relacionadas com a qualidade e segurança alimentar e a transforma o e conserva o de alimentos; os candidatos com experiência em produtos marinhos serão altamente valorizados;
- ii) dominar as línguas portuguesa e inglesa;
- (iii) estar capacitados para escrever artigos técnicos e relatórios;
- (iv) ter disponibilidade imediata (a mencionar claramente na carta de motiva o);
- (v) estar empenhados e motivados para trabalhar em equipa e orientados para uma fun o de técnico.

Caso o grau tenha sido conferido por institui o de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.   66/2018, de 16 de agosto, até   assinatura do contrato.

**3. Plano de trabalho:** A posição envolverá a integração na equipa de investigação do projeto WP7-FISH, para o qual se espera que o candidato traga experiência em trabalhos analíticos sobre qualidade, segurança e processamento de produtos da pesca e aquacultura, nomeadamente através da assistência a investigadores. O técnico será também responsável pela manutenção das infraestruturas laboratoriais (nomeadamente químicas, físicas e sensoriais).

**4. Local de trabalho:** O trabalho será maioritariamente desenvolvido na Divisão de Aquacultura, Valorização e Bioprospeção do Instituto Português do Mar e da Atmosfera (IPMA I.P.), em Lisboa (Av. Doutor Alfredo Magalhães Ramalho 6, 1495-165 Algés), Portugal), sob supervisão da Investigadora Amparo Gonçalves e insere-se nas atividades do grupo Segurança e Processamento do Pescado do CIIMAR, sob supervisão da Investigadora Principal Maria Leonor Nunes.

**5. Legislação e regulamentação aplicável:** Art. 140.º n.º 1 e n.º 2, g) e 148.º do Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro e respetivas atualizações).

**6. Duração do contrato:** Será celebrado um contrato de trabalho, a termo incerto, a partir de janeiro/ fevereiro de 2024, em regime de exclusividade, nos termos legais (artigos n.º 140.º, n.º 1 e n.º 2, g; e artigo n.º 148.º, - Código do Trabalho e artigo 6.º, n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 -08, na redação atual.

**7. Remuneração mensal:** Equiparado à carreira técnica superior, nível 19: vencimento mensal ilíquido de 1 543,88 € (mil quinhentos e quarenta e três euros e oitenta e oito cêntimos); subsídios de alimentação, de férias e de Natal à parte.

**8. Classificação dos candidatos:** A classificação (CF) dos candidatos será efetuada através da seguinte expressão ( $CF = A*40\% + B*60\%$ ), com base numa avaliação baseada em:

1. Mérito do currículo académico na área científica e relevância para o plano de trabalhos do projeto com base nos registos/informações fornecidos pelo candidato Ponderação: 40%.

2. Experiência relevante para a área científica e para o plano de trabalhos do projeto (B) - Ponderação: 60%.  $B=B1*30\%+B2*30\%+B3*20\%+B4*20\%$ : a) Experiência em atividade de investigação com pescado (B1) - 30%, b) Experiência em atividades analíticas com pescado (sensoriais, físico-químicas e microbiológicas) (B2) - 30%, c) Experiência em processamento, qualidade e segurança de pescado (B3) - 20% e d) Carta de motivação e informação adicional (B4) - 20%.

O processo de avaliação poderá incluir uma entrevista por videoconferência aos dois primeiros classificados, com o único objetivo de esclarecer aspetos relacionados com a experiência e motivação para o projeto, caso a informação curricular seja insuficiente para uma tomada de decisão. Neste caso, a entrevista terá um peso de 10% e a avaliação prévia um peso de 90%.

**9. Composição do júri:** Presidente do Júri: Maria Leonor Nunes; Vogais: Amparo Gonçalves e Helena Oliveira.

**10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados finais da avaliação serão divulgados através de uma lista ordenada dos candidatos de acordo com a classificação atribuída, na página eletrónica do CIIMAR e por correio eletrónico. Após a publicitação dos resultados, os candidatos consideram-se automaticamente notificados para, querendo, se pronunciarem sobre os mesmos, em sede de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis a contar daquela data, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva-se o direito de não atribuir a vaga em função da qualidade das candidaturas. Em caso de renúncia ou desistência do candidato selecionado, será

imediatamente notificado o candidato seguinte com a pontuação de avaliação mais elevada. Com base na lista final ordenada dos candidatos será elaborada uma lista de reserva que será utilizada para o futuro recrutamento de técnicos para este projeto.

**11. Prazo de candidatura e de apresentação das candidaturas:** O concurso encontra-se aberto no período de **15/11/2024** a **28/11/2024**. As candidaturas não podem exceder 20 MB e devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae pormenorizado;
- Cópia dos certificados de habilitações;
- Carta de motivação;
- Endereço eletrónico e número de telefone de contacto;
- Indicação da referência do concurso (conforme indicado no presente edital);
- Quaisquer outros documentos que os candidatos reconheçam como relevantes para demonstrar a adequação à função.

As candidaturas devem ser enviadas por correio eletrónico para: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt), com a referência da oferta: 2024\_078\_TS\_BioeconomiaAzul.

As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

**12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:** O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.



Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.