

SELECTION PROCEDURE FOR THE CONTRACTING OF 1 TECHNICIAN

Reference: 2024_076_TS_BioeconomiaAzul

A competition is open for the attribution of one work contract of a technician within the scope of the Innovation Pact, Project No. C644915664-00000026, known as the “Blue Bioeconomy Pact”, resulting from the submission of the application to Notice No. 02/C05-i01/2022, within the scope of the Recovery and Resilience Plan (PRR), at the Research Unit - Interdisciplinary Research Center Marine and Environmental, for the exercise of activities in the WP5 ALGAE, according to the following conditions:

1. Scientific area: Biochemistry, Biology

2. General admission requirements: Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a Bachelor’s degree or integrated Master's degree in Biology, Biochemistry, Biotechnology, Biological Engineering or in a related field; and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed focus on marine biotechnology. The candidates should be able to communicate orally and in written form in English language.

In the event the degree was conferred by a foreign higher education institution, it must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August, until the signature of the contract.

3. Specific admission requirements: The candidates should have an excellent academic and professional track record, with proved laboratory experience in the broad molecular biology field, be committed to work in a team and be highly motivated and oriented towards a research technician role and teamwork. Experience with culturing cyanobacteria, cyanobacterial ecophysiology, as well as molecular biology and genome analysis will be regarded as a plus. In addition, candidates should be motivated to enrol in PhD studies in 2025/2026.

The jury reserves the right to close the applications in case none of the candidates meets the desired profile.

4. Working plan: The candidate will mainly be involved in the following activities: i) maintenance of the cyanobacterial and microalgae cultures; ii) nucleic acid extraction; iii) genome analysis; iv) metadata analysis; (v) help on the preparation of intermediate and final project reports; (vi) participation in dissemination activities.

5. Legislation and official rules: Art. 140 n. 1 and n. 2, g) and 148 the Labor Code (Law 7/2009, of 12 February and respective updates).

6. Workplace: The work will be carried out in the research team Cyanobacterial Natural Products located at CIIMAR – Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, under the supervision of Pedro Leão.

7. Duration of the contract: An unfixe-term employment contract scheduled to start in January 2025, under the legal terms in force (Labor Code).

8. Monthly salary: Equated to the higher technical career, level 19: gross monthly salary € 1.543,88; food, holidays and Christmas allowance apart.

9. Selection methods: The ranking of candidates will be performed by an initial evaluation based on a global appreciation of the candidates' merit and motivation (valued from 1 to 10) will be made on the basis of the evaluation of their scientific and curricular track-record, in particular the quality of their research outputs related to the subject area of the present call. This will result in a pre-selection of the three best-scoring candidates, scored higher than 7, which will be communicated to the candidates. One or both of the referees indicated by each of the pre-selected candidates can be contacted at this stage to provide reference letters. An interview may also be carried out, in which case all of the pre-selected candidates will be summoned to the interview.

If an interview to the three pre-selected candidates takes place, its objective is solely to clarify issues related to their application, namely regarding their curricular and professional achievements. In this case, the interview will have a relative weight of 0.1 and the previously communicated score will have a relative weight of 0.9.

The evaluation of the professional track record relates to the relevance, timeliness, quality and adequacy to the current project and will focus on the research activities from the past 5-years that the candidate considers more relevant (as highlighted in their application). This 5-year period can be increased, if justified and asked for by the candidate, on account of disease, maternity/paternity leave, or other duly justified period of unavailability to work.

10. Composition of the jury selection:

President of the jury: Pedro Leão
Vogal: Joana Almeida
Vogal: Mariana Reis

11. Deadline for application and presentation of applications: The application period starts **20/11/2024 until 3/12/2024**

Applications must be formalised by e-mail to rh@ciimar.up.pt and msousa@ciimar.up.pt, and must explicitly state the announcement reference on the subject: 2024_076_TS_BioeconomiaAzul.

The application must be formalized compulsorily by sending the following documents (all documents in English language):

1. **Detailed Curriculum Vitae in English** including the e-mail address and phone number of the candidate as well as two reference contacts (name, e-mail and current position);
2. **Motivation Letter** (max 2 pages) that includes a short description of the professional accomplishments that the candidate considers relevant in the past 5 years;
3. **Copy of the eligibility certificates.**

The whole application should be no bigger than 20 MB. Applications that do not include all the previously indicated elements will not be considered. All candidates who formalise their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.

False statements provided by the candidates shall be punished by law.

12. Form of advertising/notification of results: Both admitted and excluded candidate list and final classification list will be notified by e-mail.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after publication, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a maximum period of 90 days, counting from deadline for submission of applications.

Tender is exclusively destined to fill this specify vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy.

13. Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

PROCEDIMENTO DE SELEÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE UM TÉCNICO SUPERIOR

Referência: 2024_076_TS_BioeconomiaAzul

Está aberto um concurso para a atribuição de um contrato de trabalho de um técnico no âmbito do Pacto de Inovação, Projeto N.º C644915664-00000026, denominado "Pacto da Bioeconomia Azul", resultante da submissão da candidatura ao Aviso N.º 02/C05-i01/2022, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na Unidade de Investigação - Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, para o exercício de atividades no WP5 ALGAE, de acordo com as seguintes condições:

1. Área científica: Bioquímica; Biologia.

2. Requisitos gerais de admissão: Podem candidatar-se nacionais, estrangeiros e apátridas que possuam licenciatura ou mestrado integrado em Biologia, Bioquímica, Biotecnologia, Engenharia Biológica ou em áreas afins; e currículo científico e profissional cujo perfil se adequa à atividade a desempenhar, com foco na biotecnologia marinha. Os candidatos devem ser capazes de comunicar oralmente e por escrito em língua inglesa.

Caso o grau tenha sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, deverá cumprir com o disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Requisitos específicos de admissão: Os candidatos devem ter um excelente currículo académico e profissional, com comprovada experiência laboratorial no campo da biologia molecular, estar comprometidos em trabalhar em equipa, ser altamente motivados e orientados para um papel de técnico de investigação. Experiência no cultivo de cianobactérias, ecofisiologia cianobacteriana, assim como biologia molecular e análise de genomas será considerada uma mais-valia. Além disso, os candidatos devem estar motivados para se inscreverem em estudos de doutoramento em 2025/2026.

O júri reserva-se o direito de encerrar as candidaturas caso nenhum dos candidatos cumpra o perfil desejado.

Plano de trabalhos: O candidato estará principalmente envolvido nas seguintes atividades: i) manutenção das culturas de cianobactérias e microalgas; ii) extração de ácidos nucleicos; iii) análise de genomas; iv) análise de metadados; v) apoio na preparação de relatórios intermédios e finais do projeto; vi) participação em atividades de divulgação.

4. Legislação e regulamentação aplicável: Art. 140.º n.º 1 e n.º 2, g) e 148.º do Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro e respetivas atualizações).

5. Local de trabalho: O trabalho será realizado na equipa de investigação Produtos Naturais de Cianobactérias, localizada no CIIMAR – Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, sob a supervisão de Pedro Leão.

6. Duração do contrato: Contrato de trabalho a termo incerto, com início previsto para janeiro de 2025, ao abrigo dos termos legais em vigor (Código do Trabalho).

Co-financed by:



7.Remuneração mensal: Equivalente à carreira técnica superior, nível 19: vencimento mensal bruto de 1.543,88 €; subsídio de alimentação, férias e de Natal não incluídos.

8.Métodos de seleção: A classificação dos candidatos será realizada por uma avaliação inicial baseada numa apreciação global do mérito e motivação dos candidatos (valorizada de 1 a 10), com base na avaliação do seu currículo científico e profissional, nomeadamente a qualidade dos resultados de investigação relacionados com a área do presente concurso. Esta avaliação resultará numa pré-seleção dos três candidatos com melhor pontuação, com uma classificação superior a 7, que será comunicada aos candidatos. Um ou ambos os contactos de referência indicados por cada candidato pré-selecionado podem ser contactados nesta fase para fornecer cartas de recomendação. Pode também ser realizada uma entrevista, caso em que todos os candidatos pré-selecionados serão convocados para a entrevista.

Se a entrevista ocorrer, o seu objetivo será apenas clarificar questões relacionadas com a candidatura, nomeadamente no que respeita às suas realizações curriculares e profissionais. Nesse caso, a entrevista terá um peso relativo de 0,1 e a pontuação previamente comunicada terá um peso relativo de 0,9.

A avaliação do percurso profissional relaciona-se com a relevância, atualidade, qualidade e adequação ao projeto em curso e incidirá nas atividades de investigação dos últimos 5 anos que o candidato considerar mais relevantes (como destacado na sua candidatura). Este período de 5 anos poderá ser alargado, se justificado e solicitado pelo candidato, por motivos de doença, licença de maternidade/paternidade, ou outro período devidamente justificado de indisponibilidade para trabalhar.

9.Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Pedro Leão

Vogal: Joana Almeida

Vogal: Mariana Reis

10.Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O período de candidaturas inicia-se em **20/11/2024 até 3/12/2024**.

As candidaturas devem ser formalizadas por e-mail para rh@ciimar.up.pt e msousa@ciimar.up.pt, devendo constar explicitamente a referência do anúncio no assunto: 2024_076_TS_BioeconomiaAzul. A candidatura deve ser formalizada obrigatoriamente com o envio dos seguintes documentos (todos os documentos em língua inglesa):

1. **Curriculum Vitae** detalhado em inglês, incluindo o e-mail e número de telefone do candidato, bem como dois contactos de referência (nome, e-mail e posição atual);
2. **Carta de Motivação** (máximo de 2 páginas) que inclua uma breve descrição das realizações profissionais que o candidato considera relevantes nos últimos 5 anos;
3. **Cópia dos certificados de habilitações**.

A candidatura completa não deverá exceder 20 MB. Candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas. Todos os candidatos que formalizem as suas candidaturas de forma inadequada ou não comprovem os requisitos

Co-financed by:



PACTO DA
BIOECONOMIA
AZUL



PRR
Plano de Recuperação
e Resiliência



REPÚBLICA
PORTUGUESA



Financiado pela
União Europeia
NextGenerationEU

impostos por este concurso são excluídos da admissão. Em caso de dúvida, o júri pode solicitar a qualquer candidato a apresentação de documentação complementar que suporte as suas declarações.

Declarações falsas prestadas pelos candidatos serão punidas por lei.

11. Forma de publicitação/notificação dos resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos e a lista de classificação final serão notificadas por e-mail.

12. Audiência Prévia e Prazo para Decisão Final: Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após publicação, todos os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciarem. As decisões finais do júri serão proferidas no prazo máximo de 90 dias, contados a partir do prazo para submissão das candidaturas.

O concurso destina-se exclusivamente a preencher esta vaga específica e pode ser encerrado a qualquer momento até à homologação da lista final de candidatos, expirando com a ocupação da vaga.

13. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito, nem isento de qualquer dever com base em ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, condição familiar e económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnia ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos portadores de deficiência têm preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre quaisquer outras preferências legais. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar durante o processo de seleção no formulário de candidatura, ao abrigo do regulamento supra.