

## ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER (LEVEL 33) HIRING

### Reference: 2024\_085\_IJ\_BioeconomiaAzul

A competition is open for the attribution of one work contract for a junior researcher (level 33) within the scope of the Innovation Pact, Project No. C644915664-00000026, known as the “Blue Bioeconomy Pact”, resulting from the submission of the application to Notice No. 02/C05-i01/2022, under the scope of the Recovery and Resilience Plan (PRR), at the Research Unit - Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, for the exercise of activities in the WP8 COPRODUCTS, according to the following conditions:

**1. Scientific area:** Food Sciences, Veterinary Sciences, Marine Sciences, Aquatic Sciences, Biological Sciences, Biotechnology

**2. General admission requirements:** Any national, foreign and stateless candidate(s) who a) hold a doctorate degree in in the area of Food Sciences, Veterinary Sciences, Marine Sciences, Aquatic Sciences, Biological Sciences, Biotechnology or related areas; b) immediate availability to be clearly mentioned in the motivation letter. In the event the degree was awarded by a foreign higher education institution, the degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

The jury reserves the right to close the application in case none of the candidates meets the desired profile.

**3. Specific admission requirements:** Candidates must have previous skills in:

- a) Knowledge on innovative eco-technological processes in the areas of preservation, processing and valorisation of fishery and farmed seafood and by-products generated in their processing
- b) Experience in applying tools to assess quality and chemical and microbiological safety of food products and ingredients resulting from fishery and farmed seafood and by-products generated in their processing
- c) Excellent scientific and technical writing/speaking skills in Portuguese and English

**4. Working plan:** The selected candidate will be integrated into the project team led by INOVAMAR, LDA, WP8-COPRODUTOS and will be responsible for several experimental activities, namely: (i) collaboration in sampling and preparation of different products, (ii) quality qualification and safety assessment of prepared products, (iii) development of prototypes, (iv) data processing and (v) analysis of results. The candidate will be also involved in various project management tasks, namely: i) maintenance of the laboratories (procurement and stock management), ii) participation in project meetings, iii) preparation of manuscripts and other forms of result communication, including dissemination and exploitation activities.

**5. Legislation and official rules:** Decree-Law no. 57/2016 of 29<sup>th</sup> August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19<sup>th</sup> July, Labour Code approved by Law no. 7/2009 of 12<sup>th</sup> February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A/2017, of 29<sup>th</sup> December.

**6. Workplace.** The work is part of the activities of CIIMAR's Fish Safety and Processing group under the supervision of Principal Investigator Maria Leonor Nunes and will be carried out at the Aquaculture, Upgrading and

Bioprospecting Division of the Portuguese Institute for the Sea and Atmosphere (IPMA), located at Av. Doutor Alfredo Magalhães Ramalho 6, 1495-165 Lisboa, Portugal, under the supervision of Researcher António Marques.

**7. Duration of the contract:** An uncertain term work contract will be signed starting January 2025, under the regime of exclusivity, according to legal terms (article n. 140, n.º.1 and n.º 3 g; and article n.º 148, – Labour Code and article 6, n.º 1 b) and n.º 3 from Decree-Law n.º 57/2016, of 29<sup>th</sup> August).

**8. Monthly salary:** The monthly remuneration to be attributed is that provided for in paragraph n.º 1 of article 15 of the RJEC, in the wording introduced by Law n.º 57/2017 from 19<sup>th</sup> July, corresponding to level of Doctorate Junior Researcher, level 33 of the single remuneration table, approved by Administrative Rule no. 1553-C/2008, 31<sup>st</sup> December, updated with DL n.º 109-A/2021, 7<sup>th</sup> December, corresponding to 2 294,95 € (two thousand two hundred and ninety four euros and ninety five cents), food, vacancies and Christmas allowances apart.

**9. Selection methods:** The final classification system of the candidates will be the sum of the scores obtained in the Scientific and Curricular Career Evaluation (SCCE) and Professional Selection Interview (PSI). The SCCE will be focused on the three strands described below and the final classification will be obtained by the following formula:  
**SCCE = 0.4 AQ + 0.5 SCE + 0.1 MCI.**

If necessary, the jury may interview the first 3 candidates to clarify aspects related to the research results. This interview will be graded on a scale from 0 to 20 and will have a relative weight of 10% and the previous evaluation (SCCE) a relative weight of 90%.

#### 9.1. Academic Qualifications (AQ)

Evaluation of the candidate's training area: PhD in Marine Sciences, Food Sciences, Veterinary Sciences or areas related to seafood processing and quality, AQ = 5 values; PhD in related areas, AQ = up to 3 values.

#### 9.2. Scientific and Curricular Evaluation (SCE)

Evaluation of the relevance, quality and up-to-dateness of the scientific and curricular career, as well as capability of performing in an autonomous way research work in the scope of seafood science, specifically on seafood processing, quality and safety. This evaluation will be based on the parameters described below and its classification will be obtained by the following formula:  $SCE = 0.8 SP + 0.2 RA$ .

##### 9.2.1. *Scientific Production (SP)*

The scientific production (SP) of the last five years, considered most relevant by the candidate, will be evaluated, and the classification will be obtained by:  $SP = 0,5 SPV + 0,5 SPQ$ .

Quantitative evaluation (SPV): Publications in ISI journals in the areas of preference, SPV = up to 5 values; Publications in related areas, SPV = up to 3 values; Publications in other areas, SPV = 1 value.

Qualitative evaluation (SPQ): Candidates must provide copies of up to 5 articles that they deemed most relevant, other publications of high scientific merit or patents; SPQ = up to 5 values.

##### 9.2.2. *Research, Extension and Management Activities (RA)*

The activities of applied or practice-based research, as well as extension and management, developed over the last five years, will be evaluated. Included in this parameter are: (i) supervision/co-supervision of undergraduate, master, and PhD students, (ii) proven participation in R&D projects, services, and technology transfer processes, and (iii) proven experience on dissemination activities, including the organisation of conferences, workshops and scientific cooperation activities. Activities in the area of preference, RA = up to 5 values; Activities in related areas, RA = up to 3 values; Activities in other areas, RA= 1 value.

### 9.3. Motivation and Capacity for Innovation (MCI)

Evaluation of the candidate's motivation and ability to innovate, based on the motivation letter describing the relevance of the scientific path to the position and personal career goals: MCI = up to 5 values.

### 9.4. Other information

The five-year period referred above can be extended, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

The panel shall deliberate by means of roll-call vote justified under adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed.

Minutes of panel meetings shall be executed and shall include a summary of all occurrences of said meeting, as well as of all votes casted by the members and respective reasoning, and shall be provided to candidates whenever required.

After selection criteria application, the panel shall prepare a sorted list of approved candidates and respective classification.

The jury's final deliberation is homologated by the head of the institution who is also responsible for deciding on the hiring.

**10. Composition of the jury selection:** In accordance with article 13 of RJEC and according to the respective order of nomination, the competition jury has the following composition:

President: Maria Leonor Nunes  
Vogal: António Marques  
Vogal: Carla Pires  
Substitutes: Amparo Gonçalves

**11. Deadline for application and presentation of applications:** The application period starts on **5/12/2024 until 18/12/2024**.

Applications cannot exceed 20 MB and must be formalised by e-mail to [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) and must explicitly state the announcement reference in the subject: **2024\_085\_IJ\_BioeconomiaAzul**.

Application must include full name, occupation, and contact address, including email address and telephone number.

Applications shall include all supported documents encompassed by section 2 for tender admission, namely:

- a) Copy of the eligibility certificates;
- b) *Curriculum vitae*, detailed and structured according to section 8., including information regarding: academic qualifications, scientific and technological production, and research, extension and management activities;
- c) Other documentation relevant for the evaluation of qualifications in a related scientific area;
- d) Copy of up to 5 most relevant publications;
- e) Motivation letter (with indication of availability);
- f) Contacts e-mail address and phone number.

All candidates who formalise their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.

False statements provided by the candidates shall be punished by law.

**12. Form of advertising/notification of results:** The results of the evaluation will be published on the website of CIIMAR and sent by e-mail. The candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if they so wish, as provided for in the "Código do Procedimento Administrativo", in a preliminary hearing setting.

The selection board reserves the right to close the competition without recruiting if none of the candidates meets the admission requirements and/or the profile sought.

Panel's final decisions are pronounced within a maximum period of 90 days, counting from deadline for submission of applications.

Tender is exclusively destined to fill this specify vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy.

**13. Non-discrimination and equal access policy:** CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3<sup>rd</sup> February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

## AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO JUNIOR(A) (NÍVEL 33) (1 vaga)

Referência 2024\_085\_IJ\_BioeconomiaAzul

Encontra-se aberto um concurso para a contratação de um investigador(a) nível 33 no âmbito do Pacto de Inovação, Projeto N.º C644915664-00000026, designado por “Pacto da Bioeconomia Azul”, decorrente da apresentação da candidatura ao Aviso N.º 02/C05-i01/2022, no âmbito da Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na Unidade de Investigação - Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, para o exercício de atividades no WP8-COPRODUTOS, de acordo com as seguintes condições:

**1. Área científica:** Ciências Alimentares, Ciências Veterinárias, Ciências do Mar, Ciências Aquáticas, Ciências Biológicas, Biotecnologia

**2. Requisitos gerais de admissão:** Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam a) titulares do grau de doutor(a) na área das Ciências Alimentares, Ciências Veterinárias, Ciências do Mar, Ciências Aquáticas, Ciências Biológicas, Biotecnologia ou áreas científicas afins relacionadas com a conservação e processamento de produtos da pesca e aquacultura; b) disponibilidade imediata a ser mencionada claramente na carta de motivação.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

O júri reserva o direito de fechar o presente concurso caso nenhum dos candidatos apresente o perfil desejado.

**3. Requisitos específicos de admissão:** O(A) candidato(a) deve comprovar que possui as seguintes competências:

- Conhecimento de processos tecnológicos eco inovadores nas áreas da conservação, processamento e valorização dos recursos da pesca e da aquacultura e de subprodutos gerados no seu processamento.
- Experiência na aplicação de ferramentas de avaliação da qualidade e da segurança química e microbiológica de produtos alimentares e de ingredientes derivados de produtos da pesca e aquacultura e de subprodutos gerados no seu processamento.
- Excelentes capacidades de escrita científica e técnica em português e inglês.

**4. Plano de trabalho:** O(A) candidato(a) selecionado integrará a equipa do projeto liderado pela INOVAMAR, LDA, WP8-COPRODUTOS e será responsável por várias atividades experimentais, nomeadamente: i) colaboração em amostragens e na preparação de diferentes produtos, ii) qualificação da qualidade e avaliação da segurança dos produtos preparados, iii) desenvolvimento de protótipos, (iv) tratamento de dados e v) análise de resultados. O(A) candidato(a) também estará envolvido em várias tarefas de gestão do projeto, nomeadamente: i) manutenção dos laboratórios (aquisição e gestão de stocks ii) participação nas reuniões do projeto, iii) colaboração na preparação de relatórios e artigos científicos e outras formas de comunicação dos resultados, incluindo atividades de divulgação e exploração.

**5. Legislação e regulamentação aplicável:** Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de julho

e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

**6. Local de trabalho:** O trabalho insere-se nas atividades do grupo Segurança e Processamento do Pescado do CIIMAR sob supervisão do Investigador Principal Maria Leonor Nunes e será desenvolvido na Divisão de Aquacultura, Valorização e Bioprospeção do Instituto Português do Mar e da Atmosfera (IPMA), sito na Av. Doutor Alfredo Magalhães Ramalho 6, 1495-165 Lisboa, Portugal, sob supervisão do Investigador António Marques.

**7. Duração do contrato:** Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em janeiro de 2025, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140.º, n.º 1 e 3 alínea g); e artigo 6.º, n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na redação atual.

**8. Remuneração:** A remuneração base mensal a atribuir é a prevista no n.º 1 do artigo 15.º do RJEC, na redação introduzida pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, correspondente a Investigador/a Júnior Doutoramento/a, nível 33 da Tabela Remunerações Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro, atualizada pelo Decreto-Lei n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro: 2 294,95 € (dois mil duzentos e noventa e quatro euros e noventa e cinco cêntimos), subsídio de alimentação, férias e Natal à parte.

**9. Métodos de seleção:** Nos termos do artigo 5.º do RJEC a seleção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular do(a)s candidato(a)s. A Avaliação do Percurso Científico e Curricular (APCC) incide sobre as três vertentes descritas abaixo e a classificação final é obtida pela seguinte fórmula:  $APCC = 0,4 \times \text{Habilitações Académicas (HA)} + 0,5 \times \text{Percurso Científico e Curricular (PCC)} + 0,1 \times \text{Motivação e Capacidade de Inovação (MCI)}$ .

#### **9.1. Habilitações Académicas (HA)**

Avaliação da área de formação do(a) candidato(a):

Doutoramento em Ciências do Mar, Ciências Alimentares, Ciências Veterinárias com tema de tese relacionado com processamento e qualidade dos produtos da pesca e aquacultura, HA = 5 valores; Doutoramento em áreas afins, HA = até 3 valores.

#### **9.2. Avaliação do Percurso Científico e Curricular (PCC)**

Avaliação da relevância, qualidade e atualidade do percurso científico e curricular, bem como da capacidade de realizar, de forma autónoma, trabalho de investigação no âmbito das ciências biológicas/ciências alimentares, mais concretamente em processamento, qualidade e segurança de produtos da pesca e aquacultura. Esta avaliação incidirá sobre os parâmetros abaixo descritos e a respetiva classificação será obtida pela seguinte fórmula:  $PCC = 0,8 PC + 0,2 AI$ .

Caso considere necessário, o júri poderá entrevistar os 3 primeiros candidatos para esclarecer aspetos relacionados com os resultados da investigação. Esta entrevista será classificada numa escala de 0 a 20 valores, e terá um peso relativo de 10% e a avaliação anterior um peso relativo de 90%.

##### **9.2.1. Produção Científica (PC)**

Será avaliada a produção científica (PC), dos últimos cinco anos. A classificação da PC será obtida por:  $PC = 0,5 PCV + 0,5 PCQ$ .

Avaliação quantitativa (PCV): Publicações em revistas ISI nas áreas de preferência, PCV = até 5 valores; publicações em áreas afins, PCV = até 3 valores; publicações noutras áreas, PCV = 1 valor.

Avaliação qualitativa (PCQ): O(A) candidato(a) deve fornecer cópias de até 5 artigos que considerar mais relevantes, ou outras publicações de alto mérito científico ou patentes; PCQ = até 5 valores.

### 9.2.2. Atividades de Investigação, Extensão e Gestão (AI)

Serão avaliadas as atividades de investigação aplicada, técnicas ou baseada na prática, bem como de extensão e gestão, desenvolvidas nos últimos cinco anos. Incluem-se neste parâmetro a: (i) orientação / coorientação de estágios de licenciatura, mestrados e doutoramentos, e (ii) experiência comprovada participação em projetos de I&D, serviços, e transferência de tecnologia e (iii) experiência comprovada na participação em atividades de disseminação do conhecimento, incluindo a organização de conferências, workshops e atividades de cooperação científica. Atividades na área de preferência, AI = até 5 valores; atividades em áreas afins, AI = até 3 valores; atividades noutras áreas, AI = 1 valor.

### 9.3. Motivação e Capacidade de Inovação (MCI)

Avaliação sobre a motivação e capacidade de inovação do candidato, tendo por base a carta de motivação descrevendo a relevância do percurso científico para a posição e objetivos pessoais de carreira: MCI = até 5 valores.

### 9.4. Outras informações

O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções. Das reuniões do júri serão lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.

A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.

**10. Composição do Júri:** Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC e de acordo com o respetivo despacho de nomeação, o júri do concurso tem a seguinte composição:

Presidente: Maria Leonor Nunes

Vogal: António Marques

Vogal: Carla Pires

Suplente: Amparo Gonçalves

**11. Formalização das candidaturas;** O prazo de candidaturas inicia no dia **5/12/2024** until **18/12/2024**.

As candidaturas não podem exceder os 60 MB e devem ser formalizadas, **obrigatoriamente**, através de e-mail para [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) e devem mencionar no assunto a referência **2024\_085\_IJ\_BioeconomiaAzul**.

Da candidatura deve constar: nome completo, residência, incluindo endereço eletrónico e contacto telefónico.

A candidatura é acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas no ponto 2 para admissão a este concurso, nomeadamente:

- a) Cópia do certificado de habilitações ou diploma;
- b) *Curriculum vitae* detalhado, e estruturado de acordo com o ponto 8, incluindo informação referente à produção científica e tecnológica, às atividades de investigação aplicada, das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento e programas de ciência tecnologia e inovação.
- c) Outros documentos relevantes para a avaliação da habilitação em área científica afim;
- d) Cópia das 5 publicações mais relevantes;
- e) Carta de motivação;
- f) Endereço de e-mail e número de telefone de contato;

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos gerais exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

**12. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados serão publicitados através de lista ordenada da nota final obtida, no site do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento, caso nenhum dos(as) candidatos(as) corresponda aos requisitos de admissão e/ou ao perfil desejado.

No prazo máximo de 90 dias contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos(as) candidatos(as) e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

**13. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:** O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.