

Announcement of a call for higher technician

Reference: 2025_020_TS_BioEcoOcean

A competition is open for the attribution of 1 technician position in the framework of the project BioEcoOcean: Co-Creating Transformative Pathways to Biological and Ecosystem Ocean Observations, funded by Horizon Europe under the GA nº 101136748, according to the following conditions:

1. Scientific area: Marine Ecology, Biological Sciences, Environmental Sciences

2. Admission requirements:

We seek a candidate holding a degree in Marine Sciences; and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activities to be performed.

The candidate must have:

- i) bachelor's degree in Marine Biology, Biology or related areas
- ii) divemaster certification level (or equivalent) and experience in scientific diving particularly in the north of Portugal and in the scope of marine forests, namely kelp
- iii) in situ experience in subtidal and intertidal macroalgal sampling and identification, and using technologies for underwater monitoring/characterization (i.e. Remote Underwater Videos (RUVs); Diver Operated Videos (DOVs))
- iv) experience in ecological data analysis, demonstrated capacity to perform collaborative research and to develop new methodologies/techniques relevant for the project.

In the event the degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan: The selected candidate will work for the project in the following tasks:

The selected candidate will work within the scope of the project, participating in the improvement of marine biodiversity monitoring at a European level; in the implementation of the blueprint for the integrated development of Ocean Sciences; in filling knowledge gaps in the observation of biodiversity, in situ and by emergent technologies especially for Essential Ocean Variables (EOVs) through the implementation of THE ATLANTIC LIVING LAB on the north coast of Portugal focused on macroalgae, particularly recurring to scientific diving and subtidal work; and in the management, dissemination and

communication of projects and their results. The candidate will also participate in reports' elaboration and write manuscripts for publication in international journals.

4. **Legislation and official rules:** Article 140, n. 2, g)) and Article 148, n. 4, of the Labor Code (Law 7/2009, of 12 February and respective updates).

5. **Work place:** The work will be carried out in the Coastal Biodiversity Laboratory of CIIMAR – Interdisciplinary Center for Marine and Environmental Research - located at the Cruise Terminal of the Port of Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal.

6. **Duration of the contract:** An unfixed-term employment contract scheduled to May 2025, under the legal terms in force (Labor Code).

7. **Monthly salary:** Equated to the higher technical career: , food holidays and christmas apart.

8. **Selection methods:** The evaluation will take into account:

Selection will be based on the evaluation of the candidates' scientific and academic career. Candidates will be evaluated based on the merit of their scientific and curricular path (APCC) relative to the scientific area in question, and the proposed work plan, according to the following criteria:

A. CV quality - Weight: 25%

B. Adequacy to the required profile - Weight: 25%

C. experience in scientific diving in the north coast of Portugal - Weight: 20%

D. experience in subtidal and intertidal macroalgal sampling and identification - Weight: 10%

E. experience ecological data analysis and in using technologies for underwater monitoring/characterization- Weight: 10%

F. demonstrated ability to carry out collaborative research and develop new methodologies and techniques - Weight: 10%

$APCC = A*25\%+B*25\%+C*20\%+D*10\%+E*10\%+F*10\%$

The evaluation process may include an interview (INT) to the candidates above 75%.

In the case of an interview, the formula for the Final Classification (FC) will be as follows:

FC= 80% APCC + 20% INT.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Isabel Sousa Pinto

Vogal: Débora Borges

Vogal: Isabel Costa

10. Form of advertising/notification of results: The final results of the evaluation will be sent through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Administrative Procedure Code in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from 18/3/2025 **until** 31/3/2025 . The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- Detailed Curriculum vitae;
- Copy of the eligibility certificates;
- Motivation letter outlining past research activities and their relevance to the position;
- Recommendation letter
- Any other documents that the candidates may recognize as relevant;
- E-mail address and phone number.

Applications cannot exceed 20 MB and must be sent by email to rh@ciimar.up.pt and ispinto@ciimar.up.pt with the reference 2025_020_TS_BioEcoOcean on the subject.



12. **Non-discrimination and equal access policy:**

CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honour, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above-mentioned legal diploma.

Abertura de Concurso para Técnico Superior

Referência:

Abertura de um concurso para a atribuição de 1 técnico superior no âmbito do projeto BioEcoOcean : Co-criação de percursos transformadores para observações biológicas e de ecossistemas oceânicos , financiado por Horizon Europe com a referência 101136748 , de acordo com as seguintes condições:

3. Área Científica: Ecologia Marinha, Ciências Biológicas, Ciências do Ambiente

4. Requisitos de Admissão:

Procuramos um candidato com grau de mestre no âmbito das Ciências do Mar e um currículo científico e profissional cujo perfil seja adequado às atividades a desempenhar.

O candidato deve ter:

- i) grau de mestre em Biologia Marinha
- ii) certificação de nível Divemaster (ou equivalente) e formação e experiência em mergulho científico, particularmente no norte de Portugal e no âmbito de florestas marinhas, nomeadamente kelp
- iii) experiência in situ em amostragem e identificação de macroalgas subtidais e intertidais, bem como na utilização de tecnologias para monitorização/caracterização subaquática (ex.: Remote Underwater (RUVs); Diver Operated Videos (DOVs))
- iv) experiência em análise de dados ecológicos, capacidade para realizar investigação em ambiente colaborativo e para desenvolver novas metodologias/técnicas relevantes para o projeto.

No caso de o grau de mestre ter sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, o referido grau deve cumprir as disposições do Decreto-Lei n.º 66/2018 de 16 de agosto até à assinatura do contrato.

13. Plano de trabalho: O candidato selecionado trabalhará para o projeto nas seguintes tarefas:

(O candidato selecionado irá trabalhar no âmbito do projeto, participando na melhoria das técnicas de monitorização da biodiversidade marinha a nível europeu; na implementação do blueprint para o desenvolvimento integrado das "Ocean Sciences"; no preenchimento de lacunas de conhecimento na observação da biodiversidade in situ, e através de tecnologias emergentes, focando nas "Essential Ocean Variables" (EOVs), através da implementação do ATLANTIC LIVING LAB na costa norte de Portugal, direcionado para macroalgas e florestas marinhas, recorrendo particularmente ao



mergulho científico e trabalho subtidal; e na gestão, disseminação e comunicação dos projetos e dos seus resultados.

O candidato também irá participar na elaboração de relatórios e na redação de manuscritos para publicação em revistas internacionais.

14. Legislação e Regras Oficiais: Artigo 140.º, nº2, alínea g) e artigo 148º, nº4, do código de trabalho (Lei nº7/2009, de 12 de fevereiro e respetivas atualizações).

15. Local de trabalho: O trabalho será realizado no Laboratório de Biodiversidade Costeira do CIIMAR – Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – localizado no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, Portuga l.

16. Duração do contrato: Um contrato de trabalho a termo incerto a iniciar em 01.05.2025, nos termos legais em vigor de acordo com o código de trabalho.

17. Remuneração Mensal: Equiparado à carreira técnica superior:
 , subsídio de alimentação, subsídio de férias e natal pagos à parte.

18. Método de Seleção: A avaliação terá em conta:

De acordo com o Artigo 5.º do RJE, a seleção será baseada na avaliação da carreira científica e académica dos candidatos. Os candidatos serão avaliados com base no mérito do seu percurso científico e curricular (APCC) relativamente à área científica em questão e ao plano de trabalhos proposto, de acordo com os seguintes critérios:

A. Qualidade do CV - Peso: 25%

B. Adequação ao perfil requerido - Peso: 25%



C. Experiência em mergulho científico na costa norte de Portugal - Peso: 20%

D. Experiência in-situ em amostragem e identificação de macroalgas subtidais e intertidais - Peso: 10%

E. Experiência em análise de dados ecológicos e na utilização de tecnologias para monitorização/caracterização subaquática - Peso: 10%

F. Capacidade demonstrada para realizar investigação colaborativa e desenvolver novas metodologias e técnicas - Peso: 10%

$$APCC = A*25\% + B*25\% + C*20\% + D*10\% + E*10\% + F*10\%$$

O processo de avaliação poderá incluir uma entrevista (INT) com o propósito de clarificar aspetos relacionados com os resultados da investigação, com um peso relativo de 20%, sendo que a avaliação anterior terá um peso relativo de 80%.

No caso de ser realizada uma entrevista, a fórmula para a Classificação Final (CF) será a seguinte:

$$CF = 80\% APCC + 20\% INT)$$

19. Composição do júri:

Presidente do júri: Isabel Sousa Pinto

Vogal: Débora Borges

Vogal: Isabel Costa

20. Forma de anúncio/notificação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a nota atribuída, por correio eletrónico; em caso de discordância, os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o entenderem, nos termos do Código do Procedimento Administrativo, em sede de audiência prévia. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato em função da qualidade das candidaturas.

21. Prazo e apresentação das candidaturas:

O concurso encontra-se aberto de **até** . As candidaturas não devem exceder os 20 MB e devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio dos seguintes documentos:



- Currículo Vitae detalhado;
- Cópia dos certificados de elegibilidade;
- Carta de motivação descrevendo as atividades de investigação anteriores e a sua relevância para o cargo;
- Carta de recomendação
- Quaisquer outros documentos que os candidatos possam reconhecer como relevantes;
- Email e número de telefone.

As candidaturas devem ser enviadas para rh@ciimar.up.pt com a referência ispinto@ciimar.up.pt no assunto do email.

22. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos e isento de quaisquer deveres em razão da sua ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar e económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

De acordo com o Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência têm preferência em igualdade de classificação, prevalecendo essa preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, sob compromisso de honra, no formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar durante o período de seleção, nos termos do regulamento acima referido.